



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "TISIA D'IMERA"
Via del Mazziere - 90018 Termini Imerese (PA) cod. Scuola PAIC8A600B
☎ 091-8143050 - Fax 091-8112019 - Cod. fisc. 96024790824
Email : paic8a600b@istruzione.it PEC : paic8a600b@pec.istruzione.it
sito web : www.tisia.gov.it

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge n. 107 del 13 luglio 2015

Decreto 2130

Termini Imerese, 29/08/2017

ALL'ALBO ON LINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AL DSGA
AGLI ATTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 26 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 n. 107;

Visto il decreto di attribuzione dei fondi per la valorizzazione del personale docenti ai sensi della L. 107/2015;

Esaminati i criteri individuati, e all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, nella seduta del 26/05/2016.

Viste le disposizioni generali, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore- ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, ai sensi dell'art. 19, del comma 2 d.lgs. 150/09;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. **96** docenti con contratto a tempo indeterminato;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1, comma 127 della legge n. 107 del 13 luglio 2015, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- d) dall'assiduità e regolarità di servizio.

Vista la nota prot. 14433 del 7 luglio 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR- dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali- ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Tisia d'Imera di Termini Imerese della risorsa finalizzata di Euro **17.306,76** lordo dipendente, corrispondente ad Euro 22.966,07, per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo anno scolastico 2016/2017;

Visto il comma 127, dell'art. 1 della legge n.107 del 13 luglio 2015, in virtù della quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico 2016/2017,

DISPONE

- di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo che abbiano espresso evidenze documentate , anche giacenti presso gli atti della scuola, per gli indicatori/ descrittori delle macroaree di cui alle lettere a), b), c),- punto 2 comma 129 – art. 1- legge 107/2015.

- Di disporre una differenziazione dei compensi economici accessori nei termini di seguito riportati:

- euro **1.000,00** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 3 macroaree eccellente Tot. N. 1 docente;
- euro **700,00** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 3 macroaree eccellente Tot. N. 1 docente;
- euro **600,00** lordo dipendente per ciascun docente con evidenze riferite a 3 macroaree eccellente - tot. N. 2 docenti;
- euro **506,76** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 2 macroaree ottimo Tot. N. 1 docente;
- euro **500,00** lordo dipendente – per docente con evidenze riferite a 2 macroaree ottimo Tot. N. 1 docente;
- euro **400,00** lordo dipendente – per ciascun docente con evidenze riferite a 2 macroaree ottimo Tot. N. 14 docenti;
- euro **300,00** lordo dipendente- per ciascun docente con evidenze riferite a 1 macroarea ottimo - tot. N. 26 docenti.

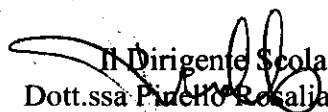
per effetto delle surrichiamate attribuzioni, la percentuale di docenti beneficiari del bonus è pari al **47,92%**

Si riporta elenco dei docenti in ordine alfabetico:

1. Amodeo Maria Giorgia
2. Angrisano Francesca
3. Belladone Daniela
4. Carmeni Rossella
5. Cassata Salvatore
6. Ciprì Provvidenza
7. Coniglio Romina
8. Crisanti Teresa
9. Di Lucia Francesca
10. Fasone Antonella
11. Ficara Vincenza
12. Filippone Giuseppina
13. Galioto M. Concetta
14. Golesano Germana

15. Granata Rosa
16. Gullo Conceta
17. Indovino Luciana
18. Lavignani Anna
19. Longo Angela
20. Macaluso Maria Anna Rosalia
21. Mangiameli Nadia
22. Mantia Grazia
23. Marfisi Maria Luisa
24. Mastrandrea Francesco
25. Messineo Salvatrice
26. Migliorisi Antonia
27. Moscato Agostino
28. Neglia Francesca
29. Oliveri Eugenio
30. Ortolano Nunzio
31. Pilato Raimondo
32. Pizzuto Giuseppa
33. Puleo Rosalia
34. Rizzo Donatella
35. Rizzo Giuseppina
36. Romanotto Rita
37. Russo Loredana
38. Saccaro Lidia
39. Sauro Valentina
40. Scelsa Monica
41. Sciaratta Salvatrice
42. Scovazzo Rosaria
43. Siragusa Rosa Pina
44. Teresi Silvana
45. Vinci Giuseppina
46. Vivirito Rosa

Si demanda al DSGA la liquidazione dei compensi spettanti, non appena la risorsa finanziaria verrà assegnata sull'apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.


Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Puleo Rosalia Maria Teresa

